

GRENSVERLEGGEND
**EXPEDITIE
LOOPBAAN**



**JE LOOPBAAN IS EEN
ONTDEKKINGSTOCHT**



IK KAN KIEZEN EN JIJ OOK!

Zes jaar geleden had ik niet gedacht dat zo'n groot verbindend netwerk als Expeditie Loopbaan in Brabant zou bestaan en dat ik mede-oprichter zou zijn. Toch bestaat het nu en heb ik in de rol van matchmaker tientallen corporatiecollega's geholpen om een stap te zetten in hun loopbaan. Het kan, als je het wilt. Mijn motto is 'ik kan kiezen' en dat heb ik zelf ook gedaan. Ik gun iedereen een werkplek met ruimte om zelf keuzes te maken. De grap is dat je voor die werkplek en ruimte óók zelf kunt kiezen. Denk daar maar eens over na. Wil je hulp? Dan kan Expeditie Loopbaan je verder helpen.

Yvonne de Wit, mede-oprichter van Expeditie Loopbaan en ex-matchmaker

AAN DE SLAG MET JE LOOPBAAN!

Een aantal samenwerkende woningcorporaties in Brabant hebben het initiatief genomen tot Expeditie Loopbaan. Expeditie Loopbaan geeft medewerkers de mogelijkheid om zelf regie te nemen over hun loopbaan in een snel veranderende arbeidsmarkt. Wij gunnen iedere medewerker werk dat aansluit bij zijn of haar passie en kracht. Werk dat bij je past en waarin jouw talenten optimaal worden ingezet. Dit geeft je energie en zorgt er voor dat ook jij duurzaam inzetbaar bent!

Door de ontwikkelingen in onze sector is het nodig om de juiste mensen op de juiste plek te hebben en houden. In de nieuwe arbeidsmarkt bestaat de baan voor het leven niet meer. Maar optimale inzet van jouw talenten is altijd nodig

op de juiste plek. Breng je talenten en dat wat je wilt in beeld. Wat is je waarde op de huidige arbeidsmarkt? Wat wil je nog leren? Investeer in jezelf! Expeditie Loopbaan geeft je deze kans!

Samen bereiken we meer

Expeditie Loopbaan is er voor iedereen binnen de deelnemende corporaties. Samen bereiken we meer! Door samen grenzen te verleggen komt er een positieve, energieke dynamiek. Waarin mensen gezien worden, verantwoordelijkheid nemen én krijgen. Mensen die gelukkig zijn in hun werk. Dat doen we door inspiratieplekken aan te bieden, tijdelijk van baan te wisselen en door te ontdekken wat je talenten zijn.

Expeditie Loopbaan betekent voor bestuur en leidinggevende, naast hun eigen expeditie, de transformatie naar het nieuwe leidinggeven.

Door ruimte te geven aan medewerkers, durven delegeren en loslaten. Maar ook: duidelijk zijn over de resultaten die bereikt moeten worden, het stellen van kaders en het monitoren van output. Zo is het voor iedereen binnen onze organisaties mogelijk om op expeditie te gaan!

Gun het jezelf en gun het je team in een organisatie die klaar is voor de toekomst. Met medewerkers die nog lang en vitaal gebruik kunnen maken van hun talenten in een baan die inspireert!

EXPEDITIE LOOPBAAN VOOR JOU

Verrijk jezelf met Expeditie Loopbaan, door bijvoorbeeld:

- ▶ te leren van en met collega's, door train-de-trainer; intervisie, succesverhalen en casuïstiek
- ▶ een coach te kiezen uit de 'Coachpool Expeditie Loopbaan' van collegaorganisaties, om in te zetten voor persoonlijke- en loopbaanontwikkeling
- ▶ een opleiding, training of loopbaanscan via Flow te doen (www.flowweb.nl)
- ▶ één dag van werk te wisselen met een collega binnen of juist buiten de sector tijdens de Brabantse Dag van de Mobiliteit (www.dagvandemobiliteit.nl)
- ▶ inzicht te krijgen in welke klussen, projecten, stages en vacatures er zijn in de sector en regio – en te zien of je hiermee jouw talent optimaal kunt inzetten
- ▶ onze 'matchmakers' te contacteren om samen op zoek te gaan naar mogelijkheden om jouw talent in te zetten in jouw organisatie, collega-organisatie of in de regio

WAAROM EXPEDITIE LOOPBAAN?

Wat we dromen... werk doen waar je blij van wordt, waar je goed in bent en energie van krijgt. Werk waarmee jij je ontwikkelt en een bijdrage levert aan dat wat belangrijk is voor jouw organisatie... We dromen er ook van dat jij in tijden van verandering, regie kan houden op je eigen loopbaan.

Wat we zien... dat de wereld van het werk razendsnel verandert. Sneller, flexibeler, digitaal en interactiever. En de kwaliteiten creativiteit, passie en compassie hoog in het vaandel staan. Mens en organisatie gaan meer naar 'de bedoeling'.

Wat we weten... dat er 20 tot 30% krimp is in onze hele sector, de gemiddelde leeftijd ligt op 48 jaar. Er is sprake van een mismatch tussen aanwezige en gewenste competenties van 20% en dat met een mobiliteitsratio van 2%.

Wat we willen... het besef dat werkgeluk een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Jij mag verantwoordelijk zijn voor je eigen werkgeluk, inkomen en inzetbaarheid. De organisatie vervult daarin een belangrijke (faciliterende) rol.

Deelnemende corporaties (januari 2020)

area

JOOST.
thuis in
de meierij

Alwel

Goed Wonen

woon
meij

casade

CHARLOTTE
VIA BEUVERINGEN
WONINGSTICHTING

NEELEN

Thuisvester

WonenBregburg

WOONVIZIER

WONINGBELANG

woonveste

WOONBEDRIJF

WOONPARTNERS

Brabant Wonen

Peelrand
Wonen
zonder
zorgen

BERGOPWAARTS

'thuis

tiwos
Woning-waarnstichting

woon
kwartier

Woningstichting
de Zaligheden

LAURENTIUS
Samen voor een thuis

Leystromen
verbindend | ondernemend

GRENSVERLEGGEND
EXPEDITIE
LOOPBAAN

www.expeditieloopbaan.nu

Meld je [hier](#) aan voor onze nieuwsbrief

